



MA PETITE ENTREPRISE : LOGIQUE DE L'ECONOMIE D'ENTREPRISE

UIMM

PÔLE FORMATION
Champagne-Ardenne

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Objectifs :

- Sensibiliser le personnel à la nécessité de s'impliquer dans la démarche d'amélioration continue.
- A l'aide d'un jeu pédagogique « ma petite entreprise », les participants vivent concrètement les difficultés de la gestion d'une entreprise et la nécessité d'en améliorer sans cesse les performances.

Public :

Toute public : de l'opérateur de production, employés, agents de maîtrise, cadres.

Prérequis :

Maîtriser les savoirs fondamentaux du socle commun de connaissances, de compétences et de culture.

Handicap :

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : Nous consulter pour l'inscription.

Programme :

Le jeu pédagogique est une simulation permettant de découvrir les principes fondamentaux de l'organisation de la production (prévisions, charges, stocks, polyvalence...) les rouages économiques et les interactions entre les différents acteurs.

Les apprenants sont confrontés aux décisions qu'un manager doit prendre au quotidien.

Il permet la prise de conscience de l'obligation de performance et des difficultés rencontrées lors de la prise de décision engageant l'avenir de l'entreprise.

C'est un préalable efficace à la mise en place d'une démarche d'amélioration continue

Scénario du jeu

Trois équipes simulent en parallèle le fonctionnement d'une entreprise soumise à des fluctuations saisonnières et à des aléas divers (variation brusque de la demande, incidents techniques, accidents du travail ...) et elles devront prendre des décisions pour dégager un profit.

Les participants doivent utiliser au mieux les ressources dont ils disposent (machines, stocks, trésorerie, main d'œuvre...)

Méthode mobilisée :

Simulation permettant de découvrir les principes fondamentaux de la gestion d'entreprise.

Modalités d'évaluation :

Evaluation en salle via un questionnaire écrit ou oral.

**Durée :**

1 jour

**Validation :**

Certificat de réalisation

**Délai d'accès à la formation :**

Nous consulter

**Tarif :**

Nous consulter

tout en respectant les contraintes de fonctionnement de l'entreprise (capacités hommes/machines, moyens financiers, accords sociaux...)

Principaux thèmes abordés

Ressources humaines :

Aménagements du temps de travail,
Gestion des heures, intérim, embauches...

- Polyvalence, formation...

Gestion de la production :

- Prévisions de vente, saisonnalité...
- Adéquation charge/capacité
- Réactivité et proactivité face au marché et aux aléas
- Gestion de stocks

Economie :

- Produits, charges, coût du travail
- Coûts du stock,
- Coût de revient
- Prix de vente, résultats
- Trésorerie