

### Programme :

#### Module 1 :

Yellow Belt Lean Déployez les outils de base du Lean 3 jours consécutifs | 21 heures

#### Objectifs :

Mettre en œuvre les outils avancés du Lean dans un contexte de projets d'optimisation de la chaîne de valeur globale, des processus opératoires et d'utilisation optimale des moyens associés.  
Déployer la démarche de transformation Lean de l'organisation et accompagner les équipes dans la transformation culturelle sous-jacente.

#### Public :

Techniciens et ingénieurs qualité, méthodes, industrialisation, logistique, achat  
Managers terrain, Pilote de processus, Consultant, Particulier en transition professionnelle.

#### Prérequis :

Un titre d'étude supérieure de niveau 6, ou une première expérience professionnelle de 5 ans. Il n'est pas nécessaire d'être Yellow ou Green Belt, le parcours reprend tous les fondements du Lean Management. Un curriculum vitae est demandé à l'inscription

#### Handicap :

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : Nous consulter pour l'inscription.

#### Jour 1 :

Identifier des gaspillages afin d'améliorer l'efficacité d'un flux de valeur et/ou d'un poste

Introduction au Lean Management : enjeux, principes, définitions et 8 gaspillages Jeu de rôle sur les flux : étude de cas CoolBay partie 1 (Identification des gaspillages en exploitant la voix du terrain)

Les Indicateurs Physiques de performance : application à l'étude de cas (Quantification des gaspillages et évaluation de l'impact sur l'efficacité du flux et du poste)

#### Jour 2 :

Phase Mesurer :

Elaborer la cartographie des flux de valeur du jeu CoolBay : visualisation des en-cours intermédiaires et des gaspillages

Visualiser et quantifier les déplacements avec le diagramme Spaghetti : application CoolBay

Réaliser l'analyse de déroulement d'un flux court et d'un poste : application pratique

Etablir un diagramme de flux sur des flux transactionnels : mise en application Phase Analyser :

Prioriser les gaspillages avec la matrice impact / difficulté (application CoolBay)

#### Jour 3 :

Animer un groupe de résolution de problème en utilisant des outils de management visuel Phase Analyser : suite

Les phases et outils de la méthode de résolution de problèmes Identification des causes possibles et des causes racines du problème : application CoolBay

Mise en situation d'animation de groupe

Garantir la performance des actions mises en place à l'aide des nouveaux standards Phase Innover :

Sélectionner et prioriser les solutions

Optimiser son environnement de travail avec le 5S : application CoolBAY Elaboration de nouveaux standards

Définition et mise en place des indicateurs de management visuel et des rituels associés Phase Contrôler :

Mise en application des solutions sur CoolBay partie 2 : valoriser les gains obtenus

### Méthode mobilisée :

Exposé des fondements de la démarche Lean  
Présentation des outils et méthodes, illustrations avec des exemples dans l'industriel et les services

Acquisition des principes clés par l'action : jeux et exercices en sous-groupe ou en individuel

Quiz interactifs et outils digitaux d'animation.

### Modalités d'évaluation :

Analyse de la pratique professionnelle pendant la formation (Questions ouvertes et fermées + mise en situation).

Rédaction d'un rapport synthétique pendant la formation sur la base d'une étude de cas  
de certification après la formation.



**Durée :**  
12 jours



**Validation :**  
Certificat de réalisation



**Délai d'accès à la formation :**  
Nous consulter



**Tarif :**  
Nous consulter

### Module 2 :

Green Belt Lean Animer des chantiers et ateliers Lean 3 jours consécutifs | 21 heures

#### Jour 1 :

Organiser un chantier et/ou atelier d'amélioration de la performance

Rappel des outils des principes du Lean

Réaliser un chantier par percée Kaizen : méthode, approche et état d'esprit Optimiser le temps de travail exploitable en augmentant la capacité et la fiabilité des moyens matériels et des équipements

Cas pratiques sur l'auto-maintenance, les changements de série, présentation et application des méthodes

Lancement du chantier par percée Kaizen à partir de l'étude de cas ABC123 : premier Round et cadrage du chantier

Initialisation du rapport de certification Green Belt

Animer des équipes en menant des chantiers d'amélioration par percée

Cas pratique ABC123 :

Préparation du chantier, suivi et cadencement des actions

Communication et animation des équipes, des ateliers et restitution des résultats du chantier

#### Jour 2 :

Optimiser le flux de valeur de manière à répondre à la demande client

Cas pratique ABC123 :

Réussir sa prise de temps et calculer le temps minimum répétable

Séquencer les flux de valeurs en utilisant les outils appropriés en groupe de travail Fixer les objectifs de la percée Kaizen avec les équipes

Améliorer l'ergonomie et les conditions de travail dans le cadre du chantier kaizen Equilibrer la charge des différents postes et définir les encours cibles Identifier les causes d'écart de performance et de variabilité

Cas pratique ABC123 :

Analyser et prioriser les causes de non performance sur le flux

Mettre en application les outils simples du bon du 1er coup

#### Jour 3 :

Optimiser le flux de valeur de manière à répondre à la demande client

Cas pratique ABC123 :

Passer d'un flux poussé à un flux tiré : règles et mise en pratique

Définir le flux cible optimisé

Définir les standards de bonnes pratiques

Mise en pratique et évaluation des gains Organiser des rituels de pilotage de la performance avec les équipes

Cas pratique ABC123 :

Définition des rituels de pilotage aux différents niveaux de la ligne hiérarchique Mise en pratique des tableaux de management visuel

Animation et débriefing d'équipe