

Objectifs :

Mettre en œuvre les outils avancés du Lean dans un contexte de projets d'optimisation de la chaîne de valeur globale, des processus opératoires et d'utilisation optimale des moyens associés.
Déployer la démarche de transformation Lean de l'organisation et accompagner les équipes dans la transformation culturelle sous-jacente.

Public :

Techniciens et ingénieurs qualité, méthodes, industrialisation, logistique, achats, Managers terrain, Pilote de processus, Consultant, Particulier en transition professionnelle.

Prérequis :

Un titre d'étude supérieure de niveau 6, ou une première expérience professionnelle de 5 ans. Être détenteur d'une certification Green Belt Lean ou équivalent. Un curriculum vitae est demandé à l'inscription.

Handicap :

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : Nous consulter pour l'inscription.

Programme :

Piloter une démarche Lean au sein d'une organisation

Jour 1 :

Réaliser un diagnostic de l'organisation
Dresser un état des lieux partagé des performances et des pratiques actuelles à l'aide de :
Entretiens de groupe ou individuel,
Analyse de données existantes en termes de flux, de pilotage et d'écoute clients Résultats des ateliers de travail et/ou de brainstorming
Elaborer une feuille de route des chantiers d'amélioration dans le cadre de la préparation de la démarche Lean Management au sein d'une organisation
Concevoir une stratégie de déploiement d'une démarche Lean à l'échelle d'une organisation En s'appuyant sur :
Un diagnostic de performance de celle-ci
les objectifs stratégiques et/ou opérationnels afin d'améliorer son efficacité et de soutenir la stratégie globale de l'organisation dans la phase de conception collaborative de la démarche Lean Etude de cas : Diagnostic et Road Map

Jour 2 :

Optimiser les flux multi produits en cartographiant les chaînes de valeurs actuelles et cibles
En définissant les chantiers d'amélioration grâce à l'identification des non-efficacités et goulots d'étranglement De manière à améliorer l'efficacité de l'organisation dans le cadre de la transformation d'une situation actuelle à un flux cible optimisé.
Suite Etude de cas : VSM Complexe
Organiser la production en flux tirés
En diminuant les stocks globaux et encours de manière à orienter la performance sur la maîtrise du temps de traversée
Suite Etude de cas : Kanban

Méthode mobilisée :

Exposé des fondements de la démarche Lean
Présentation des outils et méthodes, illustrations avec des exemples dans l'industriel et les services

Acquisition des principes clés par l'action : jeux et exercices en sous-groupe ou en individuel.

Quiz interactifs et outils digitaux d'animation.

Modalités d'évaluation :

Analyse de la pratique professionnelle pendant la formation (Questions ouvertes et fermées + mise en situation).

Rédaction d'un rapport synthétique pendant la formation sur la base d'une étude de cas
Journal de certification après la formation.



Durée :
6 jours



Validation :
Certificat de réalisation



Délai d'accès à la formation :
Nous consulter



Tarif :
Nous consulter

Jour 3 :

Optimiser les moyens de production (matériels, équipements, procédés..)

en réduisant les facteurs de risques et de variabilité par l'utilisation d'outils tels que :

l'Amdec précédé et moyens

études Kappa des systèmes de mesure

tests de capacité du procédé

afin de garantir la maîtrise et l'efficacité du processus

Suite Etude de cas : Complément sur services supports Via interview et AMDEC Process Cas Pratique Statistique

Jour 4 :

Consolider le déploiement de la démarche Lean sur des fonctions, métiers et processus spécifiques

En adaptant les méthodes et outils Lean de manière à installer durablement l'excellence opérationnelle au sein de l'organisation

Mise en application sur cas concret : Interview et Optimisation de la Road Map

Jour 5 :

Piloter le déploiement et la pérennisation d'une démarche Lean

En identifiant les acteurs,

En définissant leur rôle,

En assurant le suivi des chantiers Lean de manière à garantir l'atteinte des performances sécurité qualité délai coût dans le cadre de l'accompagnement du changement et de la valorisation des résultats de la démarche Lean management

Suite de l'étude de cas : Rôle des équipes dans la démarche Hoshin Kanri

Quiz interactif

Jour 6 :

Accompagner les collaborateurs dans l'acculturation du Lean au sein de l'organisation

En déployant un plan de communication, un programme de formation et de coaching de manière à faciliter la dynamique du changement

Suite étude de cas : Application Gestion Changement
Produire un bilan du projet de déploiement du Lean

A destination de l'équipe projet, des managers et de la direction,

A partir du tableau de bord de la démarche lean management et du suivi d'avancement des comités de pilotage

Afin de capitaliser sur les résultats obtenus dans le cadre de la dynamique d'amélioration continue mise en place.

Quiz interactif